



Norsk Folkehjelps etiske retningslinjer

FORMÅL

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre en høy standard for integritet og profesjonalitet hos alle ansatte som gjenspeiler organisasjonens verdier. Retningslinjene skal veilede ansatte og tilknyttede personer ved å tydeliggjøre hvilke forventninger Norsk Folkehjelp har til adferd som fremmer sikkerhet, ærlighet, ansvarlighet, og respekt for individer og samfunnet. De skal også bidra til å forhindre og adressere uetisk oppførsel, slik som korrupsjon, svindel, diskriminering, trakassering og all form for misbruk og utnyttelse. De etiske retningslinjene skal bidra til å fremme en kultur av åpenhet, tillit, og gjensidig respekt hos ansatte, samarbeidspartnere og donorer.

ANVENDELSE

Alle ansatte må underskrive de etiske retningslinjene før de innleder noe som helst engasjement for Norsk Folkehjelp. Begrepet «ansatte» henviser til alle faste og midlertidige ansatte. Noen ganger kan personer som ikke er ansatt likevel oppfattes som representanter for Norsk Folkehjelp, for eksempel under turer i regi av Norsk Folkehjelp for å besøke Norsk Folkehjelps programmer eller samarbeidspartnere. I slike tilfeller må disse personene også signere våre etiske retningslinjer.

VERDIER I NORSK FOLKEHJELP

Menneskeverd: Vi respekterer og verdsetter mangfoldet blant våre ansatte og samarbeidspartnere, og forplikter oss til å skape et inkluderende miljø med like rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status. Norsk Folkehjelp er en tydelig antirasistisk organisasjon. Vi praktiserer nulltoleranse mot all form for seksuell utnyttelse, overgrep mot barn, diskriminering, vold, mobbing og trakassering i enhver form.

Samhold: Vi jobber sammen for å ha en mangfoldig og inkluderende organisasjonskultur hvor alle ansatte og samarbeidspartnere skal oppleve tilhørighet, tillit og respekt for hverandre. Vi oppfordrer til åpen kommunikasjon og aktiv deltakelse fra alle ansatte og samarbeidspartnere for å skape et trygt miljø der bekymringer kan adresseres.

Solidaritet: Vi jobber sammen med våre kollegaer og partnere i arbeidet for en mer rettferdig verden. Dette er særlig viktig for våre partnere som står i opposisjon til eller i konflikt med makthavere. Vårt arbeid skal gjenkjennes med et fokus på likeverd og solidaritet, framfor veldedighet.

BRUDD PÅ DE ETISKE RETNINGSLINJENE

Brudd på retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak internt, og kan innebære alt fra en advarsel til oppsigelse. Foreligger det grunn, kan det også rapporteres til politiet.

JEG ERKLÆRER AT JEG:

- ✓ Vil fremme respekt for vertslandets lover, kultur og religion, i den grad det ikke er i konflikt med internasjonale menneskerettigheter.
- ✓ Vil overholde Norsk Folkehjelps retningslinjer for sikkerhet og lokale sikkerhetsprosedyrer.
- ✓ Vil respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og handle med integritet.
- ✓ Vil overholde Norsk Folkehjelps avtale om taushetsplikt.

JEG ERKLÆRER AT JEG ALDRI VIL TA DEL I, BIDRA TIL ELLER TOLERERE:

- ✓ Svindel eller korrupsjon (*ref. NPA's Anti-corruption Policy*)
- ✓ Seksuell trakassering, seksuell utnyttelse eller seksuelt misbruk (*ref. NPA's Safeguarding Policy*)

- ✓ Utnyttelse og misbruk av barn eller seksuelle relasjoner med noen under 18 år (*ref. NPA's Safeguarding Policy*)
- ✓ Trakassering, diskriminering, mobbing eller vold (*ref. Prosedyre Diskriminering, Vold, Mobbing og Trakassering i NF*)
- ✓ Å bruke/bære våpen eller ammunisjon på jobb eller i fritiden, som kan skade organisasjonens omdømme som humanitær aktør, med unntak av håndtering av ammunisjon og eksplosiver som er nødvendig for å utføre mine- og eksplosivrydding.
- ✓ Å kjøre motorkjøretøy under påvirkning av alkohol eller andre stoffer som kan påvirke kjøringen (*ref. Prosedyre rus -og spillavhengighet i NF*)
- ✓ Å drikke alkohol eller bruke andre stoffer på en måte som svekker min evne til å utføre arbeidsoppgavene mine, eller påvirker Norsk Folkehjelps omdømme (*ref. Prosedyre rus -og spillavhengighet i NF*)
- ✓ Å besitte, konsumere eller selge ulovlige stoffer (*ref. Prosedyre rus -og spillavhengighet i NF*)

VARSLING

Enhver medarbeider som har bekymringer om, får vite om eller mistenker at de etiske retningslinjene har blitt brutt, må rapportere saken omgående. Unnlattelse av å gjøre dette er i seg selv et brudd på disse retningslinjene. Du varsler til nærmeste leder. Gjelder varselet nærmeste leder så kan du varsle overordnet leder, HR eller andre relevante personer, som for eksempel en tillitsvalgt eller sikkerhetsansvarlig. Du kan også varsle bekymringer via Norsk Folkehjelps varslings skjema på www.folkehjelp.no (*ref. Prosedyre ved brudd på de etiske retningslinjene i NF*)

Jeg bekrefter herved at jeg har lest og forstått Norsk Folkehjelps etiske retningslinjer og er klar over at et brudd kan medføre alvorlige sanksjoner.

Fullt navn (blokkbokstaver): _____

Dato og sted: _____

Underskrift: _____